

HACKING THE CITY 2024

CHALLENGE BENESSERE SUL LAVORO

L'azienda

Pelletterie Palladio nasce nel 1963 a Vicenza, fino ad affermarsi come partner delle più note griffe del settore della pelletteria. Oggi, l'originario laboratorio artigianale si è trasformato in una organizzazione industriale strutturata e completa, gestendo l'intera filiera del processo produttivo facendo attenzione all'alto livello qualitativo. Questo ha permesso di concretizzare con progettualità innovative la dinamica visione imprenditoriale, conducendo l'azienda a raggiungere obiettivi sfidanti in costante ascesa.

qp
PELLETERIE PALLADIO

Il problema

Il tema del benessere dei lavoratori prima, durante e dopo il lavoro è sempre più essenziale nella società di oggi. Occorre dunque prestare attenzione a diversi fattori per favorire l'inclusività: ad esempio fornendo luoghi di incontro, garantendo l'accesso a una mobilità sostenibile e innovativa (ad esempio attraverso il car pooling), e organizzando momenti di condivisione in modo da ritrovare la connessione tra azienda e dipendenti. Un'azienda dinamica che si sposta e si rinnova costantemente deve rispecchiarsi in dipendenti che provano un profondo senso di appartenenza a una comunità dove possono sentirsi valorizzati, circondati da un clima di fiducia. In questo contesto, ad esempio, i temi che valorizzano anche le sensibilità ambientali sono molto interessanti e meritevoli di approfondimento. Basti pensare, ad esempio, al car pooling, all'ideazione di buone pratiche interne all'azienda per il risparmio delle risorse, alla sensibilizzazione sui temi ambientali, ecc. È essenziale trovare punti di incontro interni ma anche esterni, che consentano la condivisione, la crescita e la valorizzazione delle capacità pratiche dei singoli.

La challenge

La challenge richiede dunque di progettare soluzioni innovative e digitali per favorire un ambiente di lavoro sano, equilibrato e allineato ai valori dell'azienda, in cui i dipendenti possano sentirsi connessi tra loro e parte di un qualcosa di più grande.

“*Come si può costruire quindi un luogo di lavoro che possa essere innovativo e inclusivo, attraverso l'utilizzo di soluzioni digitali e non solo, che favoriscano la condivisione delle esperienze e il benessere aziendale?*”